

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

١. المعلومات الأساسية 			
١,١ معلومات أساسية عن الوظيفة			
مسمى الوظيفة	مهندس زراعي	نوع الوظيفة	
الدائرة	وزارة الزراعة	الفئة الوظيفية	
الإدارة/المديرية		المجموعة النوعية	الوظائف الهندسية الزراعية
القسم/الشعبة		المستوى	الثاني
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم رئيس شعبة	المسمى القياسي الدال	مهندس زراعي
رمز الوظيفة		مسمى الوظيفة الفعلي	مهندس زراعي/ مهندس انتاج نباتي
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
١,٢ موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة 			
تقع الوظيفة في قسم..... وترتبط ارتباطاً مباشراً برئيس قسم.....			
٢. الغرض من الوظيفة 			
٢,١ المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بتنفيذ برامج الأعمال التحضيرية للزراعة، وإجراء التجارب على الأراضي الزراعية وتحديد البذور والنباتات المناسبة، وتحديد الاحتياجات المائية لري المزروعات، دراسة الآفات الزراعية، تحديد أنواع الأسمدة وكمياتها وبرامج إضافتها، ومتابعة التطور التكنولوجي.			
٣. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية 			
٣,١ المهام التفصيلية والمسؤوليات			
١. تنفيذ عمليات تجهيز التربة وتحضيرها والعناية بالمنتج الزراعي . ٢. المعرفة التامة في عمليات الحصاد المختلفة حسب المحصول ٣. القدرة على اعداد الاحتياجات من المستلزمات الزراعية وكمياتها ٤. القدرة على تحديد وتشخيص المشاكل الزراعية المختلفة ووضع الحلول اللازمة لها ٥. اختيار المحصول الملائم من حيث موسم الزراعة ونوعية والظروف البيئية المناسبة ٦. القدرة على وضع البرامج الوقائية والعلاجية لمكافحة الآفات المختلفة ٧. المقدرة على تقديم المعرفة الفنية للمزارعين وارشادهم ٨. الخبرة في ارشاد المزارعين في عمليات مكافحة الآفات الزراعية المختلفة ٩. يمتلك المهارات التكنولوجية المختلفة في المجال الزراعي ١٠. القدرة على تطبيق اساليب العمل المختلفة نظرياً وعملياً ١١. لديه الخبرة اللازمة في تطبيق معايير ومقاييس الجودة في مجال عمله			

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

١٢. اعداد التقارير الفنية المختلفة		
١٣. الالتزام في استعمال ادوات وخطط السلامة في الصحة المهنية		
١٤. المعرفة التامة في طرق تربية وزراعة المحاصيل المختلفة والعناية بها في البيئات الزراعية المتنوعة .		
١٥. الخبرة في ادارة المزرعة من حيث توثيق وسلاسل التوريد والتعبئة والتسويق .		
١٦. القدرة على معرفة احتياجات السوق المحلي والتصدير من حيث اختيار المحصول المناسب للزراعة .		
١٧. يقوم باي مهام اخرى يكلف بها وتقع ضمن نطاق عمله وضمن مهامه ومسؤولياته الوظيفية التي يكلف بها.		
٤. مكونات الوظيفة		
٤,١ اتصالات العمل		
ماهية وغرض الاتصال	جهات ومستوى الاتصال	مدى التكرار
• تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة وتنسيق العمل	• موظفين الوحدات الأخرى في الوزارة • الجمهور	يوميًا /أسبوعيًا
٤,٢ المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.		
يتطلب العمل التطبيق المباشر للمعرفة الأساسية والقدرة على تذكر تتابع خطوات انجاز العمل، أو الاستيعاب في حل المشاكل		
٤,٣ مجال العمل وتأثيره		
يتطلب العمل مقاييس مهنية تخصصية متنوعة ذات تأثير بسيط على الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل.		
٤,٤ الصعوبة والتعقيد		
يتكون العمل من أعمال ذات طبيعة مختلفة، ومتنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة، تحكمها إجراءات وقواعد معرفة وعمليات محددة وغير متداخلة.		
٤,٥ المسؤولية الإشرافية		
المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
لا يوجد	-	-
٤,٦ المجهود البدني		
نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)	النسبة المئوية من وقت العمل	
جالس	٥٠٪	
متجول	٥٠٪	
٤,٧ ظروف العمل		
بيئة العمل	النسبة المئوية من وقت العمل	
عادية (داخل المكتب)	١٥٪	
ظروف غير عادية	١٠٪	
حرارة	٢٥٪	
برودة	٢٠٪	
ضجيج	١٥٪	
مخاطر	١٥٪	
٥. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

٥,١ متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)				
المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ) الدرجة الجامعية الأولى كحد أدنى في الهندسة الزراعية تخصص انتاج نباتي				
٥,٢ الخبرة العملية المطلوبة				
نوع الخبرة العملية ومجالها		مدة الخبرة العملية		
٥,٣ التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)				
مستوى التدريب ومجاله		مدة التدريب		
- دورة متخصصة الهندسة الزراعية - دورة في مهارات الحاسوب		٣٠ ساعة ٣٠ ساعة		
٦. الكفايات الوظيفية				
الكفاية المطلوبة		مستوى الكفاية (اساسي، متوسط، متقدم)		
قوة الملاحظة والاهتمام بالتفاصيل الدقيقة لتحديد العلاج المناسب لأية امراض نباتية		متقدم		
البحث المستمر لتطوير أساليب الزراعة وتحسين خصائص الزراعة		متقدم		
الإنصات الجيد إلى المشكلات التي يواجهها المزارعون خلال أنشطتهم		متقدم		
القدرة على التعامل مع المشكلات من خلال حلول تتناسب مع القدرات المادية وتتوافق مع مواسم الزراعة		متقدم		
دقة تحليل المعلومات للوصول إلى جذور المشكلة والتعامل السليم معها		متقدم		
الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)				
التواصل الفعال الذي يجعل إدارة المواقف أسهل مهما كانت حرجة		متوسط		
القدرة الجسمانية على الوقوف في موقع الأرض لفترات طويلة		متوسط		
مهارة التعاون مع الآخرين في فريق		متقدم		
إدارة الفرق بكفاءة تساعد على تحقيق الأهداف		متوسط		
٧. الموافقات				
الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد				
المراجعة (الرئيس المباشر)				
الاعتماد (لجنة الموارد البشرية)				